PLAN OPERATIVO AÑO POA 2020

Dirección de Planificación y Control De Gestión

Noviembre 2019

Contenido

I.	Introducción.....	2
II.	Marco Estratégico de EDESUR.....	2
III.	Matriz de Alineamiento Estratégico de EDESUR.....	5
IV.	Tabla Productos e Indicadores del 2020.....	7

I. Introducción.

La Planificación Operativa de EDESUR DOMINICANA S.A. que se presenta en este documento, constituye el marco de referencia de los productos y actividades que se tiene previsto entregar y/o desarrollar para el logro de los objetivos planteados en el año 2020, así como los objetivos a largo plazo, establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2017-2020. Dicho marco, tiene su reflejo económico en los presupuestos de inversión y gastos de las unidades que constituyen las herramientas de gestión básicas sobre las que se ejecutarán las actuaciones operativas, para el desarrollo del negocio y el logro de la Visión y Misión de la organización.

En este documento se definen los productos, actividades, indicadores y metas que permitirán ir transformando a EDESUR DOMINICANA año por año.

II. Marco Estratégico de EDESUR.

Misión, Visión y Valores

La Nueva Administración, enfocada en Construir **La Nueva EDESUR**, realizó un proceso de reenfoque estratégico, con el objetivo de redefinir los nuevos conceptos maestros, que servirán de guías para las acciones durante el período 2017–2020. A continuación, citamos la nueva Misión, Visión y Valores:

Misión:

Satisfacer la demanda de energía eléctrica de los clientes en nuestra área de concesión, a través de una distribución y comercialización eficiente y sostenible.

Visión:

Ser un referente nacional en la distribución y comercialización de energía eléctrica sostenible y de calidad con un capital humano comprometido.

Valores:

Valores	Definición
Integridad	Desempeñamos nuestras funciones y responsabilidades apegadas a los principios éticos y morales.
Compromiso	Asumimos con dedicación y puntualidad las responsabilidades contraídas, excediendo las expectativas esperadas.
Disposición de Trabajo en Equipo	Participamos activamente con compromiso y colaboración en la consecución de los objetivos y metas comunes.
Actitud positiva con la Seguridad	Asumimos el compromiso de velar por la prevención y mitigación de los riesgos derivados de la actividad, que puedan afectar a las personas, al patrimonio, así como de las leyes y reglamentos asociados a nuestro trabajo.
Calidad	Trabajamos para proveer servicios que excedan las expectativas de los clientes y la sociedad, cumpliendo con los estándares establecidos.
Vocación de Servicio	Nos disponemos a trabajar con pasión, dedicación, ofreciendo soluciones a nuestros clientes.
Sentido de urgencia	Nos preocupamos por atender de forma oportuna y efectiva los requerimientos de nuestros clientes internos y externos.

Ejes Estratégicos del Sector Eléctrico de la República Dominicana

La Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), ha definido en el Plan Estratégico Institucional 2017-2020, los tres Ejes Estratégicos sobre los cuales se enmarcan y se regulan las actividades del Sector, estos son:

Ejes Estratégicos de EDESUR DOMINICANA

Durante el proceso de Planificación Estratégica 2017– 2020, EDESUR DOMINICANA definió cuatro nuevos Ejes Estratégicos que regirán la gestión del Negocio durante este período.

Los Nuevos Ejes Estratégicos de La Nueva EDESUR son:

III. Matriz de Alineamiento Estratégico de EDESUR.

MISIÓN Y VISIÓN	EJES ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
<p>MISIÓN: Satisfacer la demanda de energía eléctrica de los clientes en nuestra área de concesión, a través de una distribución y comercialización eficiente y sostenible.</p> <p>VISIÓN: Ser un referente nacional en la distribución y comercialización de energía eléctrica sostenible y de calidad, con un capital humano comprometido.</p>	Reducción de Pérdidas.	Lograr un nivel de pérdidas del 17.5% al año 2020.	Reducir Pérdidas de Energía.	Controlada la energía entregada al mercado y asegurada la calidad y eficiencia de la infraestructura de Redes Eléctricas conforme a las normas técnicas.
	Servicio al Cliente.	Asegurar la calidad del servicio comercial y técnico acorde a las normativas.	Calidad del Servicio Técnico Comercial.	Mejorar los tiempos de respuestas y satisfacción ante los requerimientos realizados por nuestros clientes.
				Garantizada la continuidad y calidad del suministro eléctrico.

MISIÓN Y VISIÓN	EJES ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	
<p>MISIÓN: Satisfacer la demanda de energía eléctrica de los clientes en nuestra área de concesión, a través de una distribución y comercialización eficiente y sostenible.</p> <p>VISIÓN: Ser un referente nacional en la distribución y comercialización de energía eléctrica sostenible y de calidad, con un capital humano comprometido.</p>	Sostenibilidad Financiera.	Eficientizar los gastos administrativos e incrementar los ingresos de la empresa reduciendo la relación de ingreso de un 23% a un 15% al 2020.	Optimización de los recursos de la Empresa.	Asegurada la sostenibilidad financiera de la empresa.	
			Incrementar los Ingresos.	Asegurada la sostenibilidad de la empresa vía el incremento de los ingresos.	
	Fortalecimiento Institucional.	Mover a la institución hacia una gestión por resultados, guiada por valores y cercana al cliente.	Modelo de Gestión del Cambio.	Personal identificado y comprometido con la cultura organizacional de Edesur.	Estandarizada e Institucionalizada la Gestión de EDESUR.
				Gestión y Calidad de la Información Corporativa	Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones.
				Posicionamiento de la imagen institucional de EDESUR.	Valorada positivamente EDESUR por los públicos externo e interno.
				Mejoramiento de las condiciones laborales y optimización de los recursos.	Asegurada la continuidad de las operaciones de EDESUR.

IV. Tabla Productos e Indicadores del 2020.

Objetivo 1: Lograr un nivel de pérdidas del 17.5% al año 2020.

En procura de reducir los niveles de pérdidas a un 17.5% al cierre del año 2020, EDESUR Dominicana ha definido la estrategia de **Reducir Pérdidas de Energía**, esta estrategia tiene dos grandes líneas de acción que persigue recuperar y mantener los circuitos que presentan altos niveles de pérdidas de facturación: Rehabilitación de Circuitos y Recuperación de energía por gestión de circuitos. En la tabla siguiente se muestra el detalle del Plan Operativo Anual (POA) 2020 y su aporte a la obtención de este objetivo estratégico.

Resultados Esperados: Controlada la energía entregada al mercado y asegurada la calidad y eficiencia de la infraestructura de Redes Eléctricas conforme a las normas técnicas.

Matriz POA Eje Reducción de Pérdidas.

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Línea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RD\$						
											T-I			T-II			T-III			T-IV									
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
Reducir Pérdidas de Energía	Controlada la energía entregada al mercado y asegurada la calidad y eficiencia de la infraestructura de Redes Eléctricas conforme a las normas técnicas	Rehabilitación de Redes	Cantidad Postes izados	12,356	7,401	SIGPE - SGD	Dir. De Gestión de Proyecto	1	Planificación y Diseño de la Red	Gestión Técnica Comercial Sectores, Gestión Comercial Proyectos, Logística, TI, Gestión Social, Grandes Clientes, Seguridad, RRHH														RD\$ 791,872,763.26					
			Km de red MT blindados	243.50	295			2	Sensibilizar a Los Usuarios																				
			Cantidad transformadores instalados	1,439	2,358			3	Adquisición, Validación y Fiscalización de Materiales																				
			Cantidad de Macro medición	23	20			4	Validación de Empresas Subcontratistas y su Personal																				
			Cantidad de Micro medición	2597	2,429			5	Entrenamientos de Personal en Seguridad y Medio Ambiente																				
			Cantidad de Acometidas Instaladas	38257	85,566			6	Inspecciones de Equipos y Brigadas																				
			Eficiencia de la ejecución presupuestaria	864.27	2,959			7	Construcción y Supervisión de las Redes																				
								8	Seguimiento y Control de Proyectos																				
								9	Fiscalizar la calidad en la Construcción de obra																				
								10	Cierre administrativo																				
					1	Levantamiento e identificación de luminarias sobre encendidas por sector																			RD\$ 7,504,695.92				
					2	Selección y adjudicación de empresas contratistas																							
					3	Adquisición, Validación y Fiscalización de Materiales																							
					4	Inspecciones de Equipos y Brigadas																							
			5	Ejecución y supervisión de normalización de luminarias																									
			6	Seguimiento y control del proyecto																									
			7	Fiscalizar la calidad en la Construcción de obra																									
			8	Cierre administrativo																									

Objetivo 2: Asegurar la calidad del servicio comercial y técnico acorde a las normativas.

Para mejorar el servicio al cliente comercial y técnico, EDESUR Dominicana ha definido la siguiente estrategia:

➤ Calidad del Servicio Técnico Comercial

Esta estrategia procura asegurar que todos los servicios ofrecidos por EDESUR Dominicana, cuenten con los niveles de calidad establecidos en las normas SIE, así como el cumplimiento de los tiempos en los que se deben suministrar dichos servicios, garantizando así la satisfacción de los clientes de la empresa. Manteniendo las redes de distribución eléctrica en condiciones adecuadas para entregar un abastecimiento continuo a los clientes. Se asocian las acciones de mantenimiento preventivo con el reemplazo oportuno de piezas y equipos en la red que contribuyan a reducir las averías en los circuitos. Adicionalmente, se consideran las actuaciones de conectividad con el objetivo de reducir la cantidad de usuarios afectados por las averías y por ende reducir así la Energía No Servida a nuestros clientes.

Resultados Esperados:

- Mejorar los tiempos de respuestas ante los requerimientos realizados por nuestros clientes.
- Garantizada la continuidad y calidad del suministro eléctrico.

Objetivo 3: Eficientizar los gastos administrativos e incrementar los ingresos de la empresa reduciendo la relación de ingreso de un 23% a un 15% al 2020.

Objetivo Estratégico: Eficientizar los gastos administrativos e incrementar los ingresos de la empresa reduciendo la relación de ingreso de un 23% a un 15% al 2020.

Para lograr la sostenibilidad financiera al año 2020, EDESUR Dominicana ha definido las siguientes estrategias:

➤ **Incrementar los Ingresos**

En esta estrategia se conjugan iniciativas que procuran el incremento de los ingresos de EDESUR dominicana a través de la contratación de nuevos clientes, adquisición de nuevos UNR, implementación de generación distribuida, así como la gestión de un nuevo esquema tarifario.

Resultados Esperados:

Asegurada la sostenibilidad de la empresa vía el incremento de los ingresos.

Matriz POA Eje Sostenibilidad Financiera.

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Línea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RD\$									
											T-I			T-II			T-III			T-IV												
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
Incrementar los Ingresos	Asegurada la sostenibilidad Financiera de la empresa	Eficiencia Financiera	Cobranza (%)	95%	97%	BI	Dir. Operativa	1	Gestión Cobro Corriente	Gestión Técnica Comercial Sectores, Gestión Comercial Proyectos, Gerencia Lectura y Facturación, Logística, TI, Gestión Social, Grandes Clientes, Seguridad, RRHH														RD\$ 499,759,239.72								
			CRI (%)	75%	80%			2	Clientes Prepago Transando																							
								3	Eficiencia del Corte (Corte vs. Pago)																							
								4	Gestión de deuda																							
								5	Actualización tarifaria																							
Optimización de los recursos de la empresa	Asegurada la sostenibilidad Financiera de la empresa	Negociación de Precios de Compra de Energía (EGEHID - CTPC)	Porcentaje de implementación del plan de negociación	100%	100%	Acuerdo Firmado EGEHID - CTPC	Dir. Regulación y Compra de Energía	1	Acuerdo y Firma del Contrato															-								
		Licitación de Largo Plazo (Nueva Generación Renovable) vía CDEEE	Porcentaje de avance	0	100%	Acta de adjudicación		1	Publicar la licitación, adjudicación y contratación (conforme a Cronograma)																	-						
		Licitación de Largo Plazo (Nueva Generación Gas Natural) vía CDEEE	Porcentaje de avance	0	100%	Acta de adjudicación		1	Publicar la licitación, adjudicación y contratación (conforme a Cronograma)																	-						
		Proyecto Piloto Generación Distribuida	Instalación del Proyecto	0	1	Contrato Firmado		1	Llamado a Licitación para Inversionistas de Sistemas de Generación Fotovoltaicos																		-					
								2	Firma Contrato																						-	
								3	Instalación del Sistemas de Generación Fotovoltaicos por parte del Inversionista. (para abril del 2021)																							-
		Estudio de Caracterización de Carga de EDESUR	Porcentaje de avance	0	100%	Informe de caracterización		1	Definición Alcance Asesor																			-				
								2	Elaboración Términos de Referencia																						-	
								3	Llamado a licitación y adjudicación																							-
								4	Gestión Información revisión y análisis de dato																							-
								5	Informe Preliminar y Presentación Informe final																							-
		Estudio de Referenciamiento Internacional para Empresas de Distribución de Energía eléctrica	Porcentaje de avance	0	100%	Informe de estudio realizado		1	Firma Carta de aceptación o contrato y pagos correspondientes (Octubre 2019)																			-				
								2	Etap 1 - definición y actualización concepto metodológicos																						-	
								3	Etap2- Recolección de información																							-
								4	Etap 3- Análisis del Referenciamiento																							-
								5	Etap 4- Informe Final																							-
		Nuevo Esquema de Compensación Medición Neta	Reducción Impacto Económico	0	20%			1	Socialización y mejoras de propuesta																			-				
2	Presentación formal ante los organismos y mesa																											-				
3	Debates con los Organismos																												-			
Propuesta Reglamento Cambio de Tarifas Mercado Regulado	Porcentaje de avance elaboración	0	20%	Informe propuesta de cambio de tarifa presentado a la SIE	1	Levantamiento de información																			-							
					2	Análisis y elaboración propuesta																						-				
					3	Socialización y mejoras de propuesta																							-			
					4	Presentación formal a la SIE																							-			

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Línea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RDS			
											T-I			T-II			T-III			T-IV						
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Incrementar los Ingresos	Asegurada la sostenibilidad de la empresa vía el incremento de los ingresos.	Contratación UNR y clientes especiales	Cantidad de ofertas presentadas a clientes existentes y UNR	0	100%	Correo, comunicación y oferta Venta de Energía	Dir. Regulación y Compra de Energía	1	Elaborar y presentar oferta económica																	
			Cantidad de ofertas presentadas a posibles clientes	0	3	Correo, comunicación y oferta Venta de Energía		2	Negociación UNR																	
								3	Firma Contrato																	
		Nuevos Negocios	Avance Proyecto Piloto de Venta de Energía con Paneles Fotovoltaicos.	0	3	Acta de adjudicación, informe de instalación de paneles fotovoltaicos		1	Llamado a Licitación para Inversionistas de Sistemas Fotovoltaicos para instalación a Clientes Especiales y UNR																	
			Cantidad de Vehículos sustituidos por vehículos eléctricos en la flota por parte de la Empresa (Compra / Renta)	0	30	Acta de adjudicación		2	Adjudicación de Licitación para adquisición de Vehículos Eléctricos																	
								3	Adquisición, Ploteo y Distribución de Vehículos Eléctricos en las áreas operativas de la Empresa																	
		Propuesta Tarifaria Movilidad Eléctrica	Crear y proponer ante la SIE las Tarifas para Movilidad Eléctrica para Clientes BT y MT (Red de Cargadores en la Vía Pública)	0	2	Informe de propuesta tarifa movilidad eléctrica		1	Elaborar los Cálculos para la definición de las Tarifas																	
								2	Sometimiento a la AGG y seguimiento para la aprobación y aplicación																	
		Alianzas Estratégicas para el promoción y desarrollo Estaciones de Carga de Vehículos Eléctricos	Cantidad de Estaciones de Carga de Vehículos Eléctricos instaladas por terceros fiscalizadas e Ingresadas al Plan de seguimiento continuo	0	17	Informe de seguimiento estaciones de carga		3	Sometimiento y seguimiento ante la SIE																	
								4	Elaborar Plan de Fiscalización de Estaciones de Carga de Vehículos Eléctricos instaladas por terceros																	
		Optimización de los recursos de la empresa	Asegurada la sostenibilidad Financiera de la empresa	Gestión de Deuda	Cobranza Mayor a 180 Días	0		52,000,000	Reportes de datos extraídos de BI	Dir. Operativa Centralizada	1	Realizar levantamiento y extracción de la cartera de suministros con deuda de mayor a 180 días														
					Indice de Morosidad (Deuda Mayor a 180 Días)	11%		5%			2	Determinar cartera de clientes con los criterios definidos														
						3	Asignar la cartera de clientes identificada a la firmas externas contratadas																			
						4	Mantenimiento de la cartera de clientes con deuda mayor a 180 días																			
						5	Saneamiento de la cartera de clientes																			
Optimización de los recursos de la empresa	Asegurada la sostenibilidad de la empresa vía la optimización del gasto	Pagos Proveedores Bienes y Servicios	Porcentaje de Pago a Suplidores de Bienes y Servicios acorde a las políticas de pago.	100%	100%	Informe mensual de pago	Dir. Finanzas	1	Generar informe de antigüedad de saldos de proveedores de bienes y servicios																	
								2	Generar informe de programación de pagos y remitir a cuentas por pagar																	
								3	Preparar expedientes para fines de pago, de acuerdo a la prioridad del bien o servicio facturado (Alquileres, Combustibles,																	
								4	Emitir documento de pago en función a la disponibilidad de caja																	
		Reembolso a clientes internos	Tiempo de desembolso de caja chica	10	3	Informe		1	Recibir y analizar solicitudes de las áreas																	
								2	Aprobar los gastos menores a pagar																	
								3	Realizar entrega expediente para fines de desembolso																	
				4	Entregar fondos solicitados																					
				5	Gestionar la liquidación de los pagos realizados (si aplica)																					
				6	Contabilizar los gastos menores pagados																					
				7	Reponer fondos de caja chica utilizados																					

Objetivo 4: Mover a la institución hacia una Gestión por resultados, guiado por valores y cercano al cliente.

Para lograr la transformación institucional al año 2020, EDESUR Dominicana ha definido las siguientes estrategias:

➤ **Modelo Gestión de Cambio**

El modelo de gestión de cambio, busca simplificar y armonizar las actividades laborales de EDESUR Dominicana, de forma tal que la empresa esté orientada al cumplimiento de su misión y visión. Este modelo mejorará la productividad y el desempeño de los empleados de la empresa, por medio de la capacitación de los colaboradores en función de las competencias y destrezas que deben poseer para el buen cumplimiento de sus funciones.

Resultados Esperados: Mejorado el desempeño y productividad laboral de EDESUR, Estandarizada e institucionalizada la Gestión de EDESUR.

Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones.

➤ **Posicionamiento de la imagen institucional de EDESUR**

Esta estrategia tiene como finalidad mejorar la imagen de EDESUR Dominicana frente a los clientes externos e internos, para ello se implementará un punto verde para el acopio de los desperdicios generados a partir de las actividades de rehabilitación y adecuación en las redes de distribución eléctricas, procurando con esto que los clientes externos perciban a una empresa preocupada por el cumplimiento de las normas medio ambientales.

Resultados Esperados: Valorada positivamente EDESUR por los públicos externo e interno.

➤ **Mejoramiento de las condiciones laborales y optimización de los recursos**

Esta estrategia está articulada sobre varias líneas de acción: el establecimiento de una Contabilidad regulatoria y/o costos reconocidos por el regulador, la negociación de la tarifa de reconexión de los cliente MT y BT, el abastecimiento oportuno de bienes, servicios y obras requeridos por la empresa para garantizar las operaciones administrativas y técnicas de la empresa.

Resultados Esperados:

- Asegurada la continuidad de las operaciones de EDESUR.
- Prevenido y reducido los eventos que amenazan la seguridad física en EDESUR.

➤ **Gestión y Calidad de la Información Corporativa**

Esta estrategia procura mantener a la administración provista de información eficaz y oportuna para la toma de decisiones, garantizando así que cada una de las actividades a ejecutar, están soportadas en un análisis profundo y detallado de la situación actual de la empresa.

Resultados Esperados: Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones.

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Linea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Asociado RD\$																										
											T-I			T-II			T-III			T-IV																													
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																											
Mejoramiento de las condiciones laborales y optimización de recursos	Asegurada la continuidad de las operaciones de EDESUR.	Seguimiento al cumplimiento de las normas de Calidad Técnica Comercial	Porcentaje de acciones recomendadas con seguimiento.	75%	100%	Informes, Correos remitidos	Dir. Regulación y Compra de Energía	1	Seguimiento Cumplimiento aplicación Etapa I Norma Calidad																																								
			Porcentaje de no conformidades reportadas.	75%	100%	Informes, Correos remitidos		1	Seguimiento Cumplimiento aplicación Etapa Intermedia																																								
		Negociación con el ente regulador de la tarifa de reconexión a clientes en BT y MT	Cantidad de acciones de seguimiento para la negociación de nueva tarifa de reconexión.	75%	100%	Informes, Correos remitidos		1	Gestión de Seguimiento SIE: Solicitud o Requerimiento de Información																	2	Audiencia Pública.													3	Aprobación SIE mediante resolución.								
Posicionamiento de la imagen institucional de EDESUR	Valorada positivamente EDESUR por los públicos externo e interno	Realización Pactos Sociales	Cantidad de pactos sociales implementados	14	5	Pacto Social Firmado con al comunidad	Dir. Gestión de Proyectos	1	Identificar los líderes comunitarios																																								
			Nivel de satisfacción de los clientes requerido	0%	80%	Reporte de resultados de encuestas realizadas		2	Realizar sensibilización con los líderes con relación a la importancia de los pactos																																								
									3	Elaboración de los pactos sociales																																							
									4	Firmar los pactos sociales																																							
									5	Dar seguimiento al cumplimiento de los pactos																																							
									6	Evaluar el nivel de satisfacción con el pacto social																																							
		Gestión Ambiental	Cantidad de Puntos Verdes Construidos	0	1	Informe construcción de Punto Verde	Dir. Gestión de Proyectos	1	Puesta en servicio de Punto Verde																RD\$ 14,721,367.29																								
			Cantidad de Transformadores a evaluar para determinar su contenido de PCB	684	1,200	Formulario Registro de Transformadores		2	Realizar toma de muestra de aceites en los TRs																																								
			Cantidad de Transformadores PCB + en Punto Verde	0	-			3	Analizar las muestras de aceite de forma cuantitativa o cualitativa																																								
			Cantidad de Transformadores PCB + fuera del Punto Verde	18	0	4		Etiquetar el transformador, según resultados del análisis																																									
	Cantidad de Árboles Plantados	15	1,500	Informe de Árboles plantados	5	Traslado de transformador PCB + al Punto Verde																																											
	Cantidad de Remediación de Suelo	0	1	Informe de Remediación de Suelo	6	Identificar cantidad de árboles a plantar																																											
					7	Coordinar con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, lugar disponible para sembrar y el tipo de Especies plantadas																																											
					8	Ejecución de la actividad y seguimiento de las especies plantadas																																											
					9	Análisis de PCB en Suelo y otros estudios ambientales necesarios																																											
					10	Acondicionamiento de Área Intervenido																																											

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Línea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RDS				
											T-I			T-II			T-III			T-IV							
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
Gestión y Calidad de la Información Corporativa	Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones	Evaluación de la Gestión	Porcentaje de Informes entregados	100%	100%	Informe	Dir. Control Financiero	1	Solicitar y extraer información															RDS	16,102,606.09		
			Porcentaje de recomendaciones con seguimiento	67%	100%	Comunicaciones físicas, correos, informes		2	Analizar la información																		
								3	Elaborar y remitir informes financieros																		
Mejoramiento de las condiciones laborales y optimización de recursos	Asegurada la continuidad de las operaciones de EDCSUR	Atención a usuarios	Cantidad de incidencias recurrentes reducidas	-	3	1. Documentación Proyecto Resolución de Problema Causa Raíz 2. Informe de Services Desk	Dir. TI	1	Validación de la Situación a Mejorar															RDS	220,365,889.33		
			Cantidad de requerimientos recurrentes reducidos	-	3	1. Documentación del Proyecto. 2. Informe de Services Desk .		2	Elaboración del documento de inicio del Proyecto de Mejora																		
								3	Implementación de la Mejora																		
								4	Medición de los incidentes y requerimientos tratados																		
								5	Cierre Formal del proyecto de mejora																		
		Atención a usuarios	% cumplimiento de SLA para resolución de incidencias y requerimientos	90%	90%	Service Desk, Informe de Seguimiento	1	Definición catálogo de servicios																	RDS	220,365,889.33	
							2	Diseño (ficha) de cada servicio																			
							3	Determinación de tiempos de respuesta por servicio																			
							7	Analizar solicitudes y categorizar en incidentes o requerimientos																			
							8	Resolución de incidentes en cumplimiento de SLA																			
							9	Resolución de requerimientos en cumplimiento de SLA																			
							10	Evaluar y ajustar los SLA de los servicios de TI alineados al Negocio																			
Mejora Plataforma de Infraestructura	Mejoras implementadas de las planificadas	20	19	Documento de Proyectos - Service Desk- Evidencia Gestión de Compras	Dir. TI	1	Validación de la Situación a Mejorar																RDS	24,671,773.89			
						2	Elaboración del documento de inicio del Proyecto de Mejora																				
						3	Implementación de la Mejora																				
						4	Cierre Formal del Proyecto de implementación																				
Mejora Plataforma de Telecomunicaciones	Mejoras implementadas de las planificadas	23	11	Documento de Proyectos - Service Desk- Evidencia Gestión de Compras	Dir. TI	1	Validación de la Situación a Mejorar																RDS	5,040,507.39			
						2	Elaboración del documento de inicio del Proyecto de Mejora																				
						3	Implementación de la Mejora																				
						4	Cierre Formal del Proyecto de implementación																				
Implementaciones y desarrollo de software para el Negocio	Implementaciones de software sobre las planificadas	38	34	Documento de Proyectos - Evidencia Gestión de Compras	Dir. TI	1	Documento Firmado Levantamiento de Requerimientos																RDS	5,040,507.39			
						2	Diseño Técnico del Producto																				
						3	Desarrollo o Implementación del Producto																				
	Desarrollo de software sobre los planificados	12	12			4	Pruebas y Validación																				
						5	Puesta en Producción																				
						6	Formación Usuarios - Transferencia Conocimiento																				
						7	Cierre Formal del Proyecto: Documento y Presentación																				

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Línea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RDS						
											T-I			T-II			T-III			T-IV									
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
Modelo Gestión del Cambio	Personal Identificado y comprometido con la cultura organizacional de Edesur.	Capacitación del personal	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Capacitación autorizado.	87%	100%	Listado de asistencia capacitaciones	Dir. Gestión Humana	1	Detectar y priorizar necesidades de capacitación																RDS	52,611,550.67			
			Porcentaje de participantes evaluados que superan las pruebas de validación de conocimientos en Formaciones Internas (Trimestre I y II).	0%	100%	Resultado evaluaciones		2	Elaborar plan de formación y presupuesto asociado																				
			Porcentaje de acciones de capacitación evaluadas en su impacto en el desempeño (Trimestre I y II).	94%	100%	Formación Trabajos Con Tensión (TCT)		3	Ejecutar el plan de formación																				
								4	Evaluar el impacto del plan de formación																				
		Gestión de Cambio	Porcentaje de cumplimiento con el cronograma de actividades de gestión de cambio	0%	100%	Informe de ejecución de actividades		1	Elaborar cronograma de trabajo																		RDS	57,450,000.00	
								2	Coordinar actividades de gestión de cambio																				
								3	Ejecutar actividades programadas																				
								4	Elaborar informe de resultado de la actividad																				
		Desarrollo de Carrera	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo de Carrera	0%	95%			1	Selección y aprobación de puestos, procesos y/o proyectos de alto impacto que se integrarán al Plan Desarrollo de Carrera año.																		RDS	1,713,332.15	
								2	Elabora descripciones y perfiles de puestos, procesos y/o proyectos .																				
			Porcentaje de empleados incorporados al plan de carrera que cumplen con los requerimientos establecidos por la empresa	0%	100%			3	Divulgación en la empresa los perfiles de puestos, procesos y/o proyectos que aplican para el Plan Desarrollo de Carrera y los requisitos de participación.																				
								4	Realiza convocatoria, evalúa a candidatos y presenta informe de colaboradores seleccionados.																				
								5	Diseño de ruta del Plan Desarrollo de Carrera, estrategia y plan de capacitación.																				
								6	Ejecución y seguimiento al Plan Desarrollo de Carrera.																				
		Mejoramiento del Clima Organizacional	Porcentaje de satisfacción con el clima laboral	80%	85%			1	Gestión de contratación de servicio (definición ficha técnica, licitación, adjudicación)																		RDS	25,497,920.67	
								2	Identificación y validación de las dimensiones a evaluar																				
			Porcentaje de implantación de acciones priorizadas resultado del estudio de clima	0%	100%			3	Campaña de expectativas para motivar la participación de los empleados																				
								4	Aplicación del instrumento de medición de clima organizacional (digital y físico)																				
								5	Presentación del informe de resultados y plan de acción (plan general y propuesta de acciones a priorizar)																				
								6	Implementación y seguimiento de las acciones priorizadas																				
		Dotación de personal	Porcentaje de empleados seleccionados que cumplen con los requerimientos del perfil del puesto	100%	100%			1	Recepción y validación solicitud cobertura de vacantes																		RDS	8,784,911.84	
			Porcentaje de cumplimiento de Cobertura de vacantes en el tiempo pautado	70%	80%			2	Reclutamiento y selección de personal																				
								3	Contratación e inducción de candidatos externos y formalización de movimientos internos																				
								4	Evaluación y seguimiento																				
Mejoramiento de las condiciones laborales y optimización de recursos	Seguridad Industrial	Porcentaje de ocurrencia de accidentes catastróficos	0%	0%		1	Inspecciones programadas en centros y zonas de trabajo en calidad de infraestructuras y equipos de emergencias.																	RDS	111,299,612.30				
		Porcentaje de acciones implementadas para prevenir ocurrencia de accidentes	100%	100%		2	Realizar inspección a brigadas contratistas																						
		Porcentaje seguimiento al cumplimiento de las medidas de seguridad contractuales de las empresas contratistas	100%	100%		3	Determinar ACR (Análisis Causa-Raíz) de los accidentes e incidentes laborales de empleados																						
					4	Inspecciones programadas a Empresas Contratistas																							
					5	Seguimiento Resultados de Inspecciones a Empresas Contratistas																							
Actualización de perfiles	Porcentaje de actualización de los perfiles de cargo	391	667	Perfiles de cargos actualizados	1	Elaborar el manual de funciones																							
					2	Aprobación y Divulgación																							

Estrategia	Resultado Esperado	Producto(s)	Indicador	Linea Base 2019	Meta 2020	Medio de Verificación	Responsable	No.	Actividades	Involucrados	Cronograma												Presupuesto por Producto RD\$			
											T-I			T-II			T-III			T-IV						
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Modelo Gestión de Cambio	Estandarizada e institucionalizada la Gestión de EDESUR	Implementación y Auditoría de Procesos	Porcentaje de procesos actualizados	70%	100%	Documento aprobado	Dir. Planificación y Control de Gestión	1	Levantamiento de procesos	Todas las Direcciones																
			Porcentaje de procesos auditados	0%	100%	Informe de Auditoría por proceso		2	Documentación de procesos	Todas las Direcciones																
			Porcentaje de procesos con no conformidades con seguimiento	0%	100%	Informe de Seguimiento No Conformidades		3	Revisión y Aprobación	Todas las Direcciones																
		Implementación modelo de gestión institucional	Porcentaje de Elaboración del Documento Propuesta del Modelo de Gestión Institucional	30%	100%	Informe Propuesta del Modelo de Gestión Institucional		4	Divulgación procesos aprobados	Todas las Direcciones																
			Porcentaje de implementación del Modelo de Gestión Institucional	60%	100%	Informe avance implementación Modelo de Gestión Institucional		5	Acompañamiento Implementación de procesos	Todas las Direcciones																
			6	Auditar los procesos																						
	Estandarizada e institucionalizada la Gestión de EDESUR	Seguimiento al cumplimiento Indicadores Organos Reguladores del Estado	Porcentaje requerimientos de indicador Gobierno revisados	100%	100%	Check list de acciones realizadas Correos de seguimiento		7	Monitoreo y Mejora Continua	Todas las Direcciones																
			Porcentaje de situaciones tramitadas	100%	100%	Correos de seguimiento		1	Realizar levantamiento y consulta de información para la definición del perfil del modelo																	
			Porcentaje Cumplimiento con los requerimientos de los órganos rectores del estado	96%	100%			2	Elaboración del modelo																	
		Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones	Implementación del Sistema de Inteligencia de Negocios (BI)	Porcentaje de Implementación Tablero de Mando Ejecutivo	25%	100%		Tablero de Mando o Dashboard	3	Socialización del Modelo																
				Porcentaje de Implementación Módulo de Distribución	0%	100%			4	Implementación del modelo																
				Porcentaje de Implementación Módulo de Entrega de Energía	0%	100%		Módulo implementado en BI	5	Realizar seguimiento a la implementación																
Gestión y Calidad de la Información Corporativa	Asegurada la calidad y disponibilidad de la información para favorecer la toma de decisiones	Optimización Uso Módulo Controlling (CO)	Automatización de Informes	0%	100%		6	Elaborar informes de resultados																		
			Porcentaje de Optimización del uso del módulo de Controlling (CO)	0%	100%	Avance del Plan	1	Revisión de las informaciones para cumplimiento de los indicadores de los órganos reguladores del Estado en la Página Web (Portal de Transparencia)																		
			Porcentaje cumplimiento a la implementación mejoras módulos SAP	0%	100%	Avance del Plan	2	Notificación a las áreas responsables de las situaciones encontradas y seguimiento para su corrección.																		
	Optimización Sistemas de Gestión	Control de Sistema de Gestión	1	Levantamiento e identificación																						
			2	Elaboración del diseño	Dir. TI / Dir. DOC																					
			3	Programación del modulo	Dir. TI / Dir. DOC																					
Optimización Sistemas de Gestión	Control de Sistema de Gestión	5	Implementación del modulo	Dir. TI / Dir. DOC																						
		1	Crear los centros de costos/ beneficios a requerimiento según la nueva estructura (UBN)	Todas Direcciones																						
		2	Solicitar a las áreas el reparto de los costos asociados a su centro	Dir. Logística, Dir. TI y Dir. Seguridad																						
Optimización Sistemas de Gestión	Control de Sistema de Gestión	3	Sub Reparto en el Sistema SAP (Controlling)																							
		4	Implementación de recomendaciones de la Asesoría TNA - SAP.	Control de Sistema de Gestión

"Año de la Innovación y Competitividad"

Santo Domingo de Guzmán, D.N.
02 de marzo 2020.-

DECLARACIÓN DE VERACIDAD DE LOS DATOS APORTADOS EN FORMATO DIGITAL

Por medio de la presente hacemos constar que las informaciones aportadas en formato digital y colocados en nuestro portal son el reflejo veraz y exacto de los documentos existentes en nuestros archivos, y que corresponden a informaciones oficiales de esta Edesur Dominicana, S.A., de conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Resolución No. 01-2018, de fecha 29 de junio de 2018, emitida por *Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG)*.

Atentamente,

JUAN MANUEL VICIOSO ARTHUR
Director Planificación y Control de Gestión